

RELATÓRIO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

1ª edição – 2022-2024



CGM

sumário

1
CARTA DO GRUPO DE
TRABALHO DE D&I

3
ANO DE 2022

7
DESTAQUES DO CENSO
DE DIVERSIDADE E
INCLUSÃO 2023

1
2
3
4
7
9

2
PROGRAMA DE
DIVERSIDADE E
INCLUSÃO DO CGM

4
ANO DE 2023

9
ENCERRAMENTO

1. CARTA DO GRUPO DE TRABALHO DE D&I

Somos diversos.

Somos plurais.

*E é justamente isto que
nos faz singulares.*

Acreditamos que a diversidade da sociedade brasileira deva ser refletida nas organizações e que a verdadeira inclusão de pessoas pertencentes a grupos minorizados só se dá com a promoção de um ambiente aberto, inclusivo e seguro.

Os benefícios dos programas de diversidade e inclusão, tanto para a sociedade como para a própria organização, já foram amplamente comprovados por diversos estudos, nacionais e internacionais.

Desde a sua fundação, nosso escritório vem naturalmente se tornando cada vez mais plural, e a sensibilidade e seriedade do tema nos fez buscar uma consultoria especializada que nos guiasse para uma evolução nesta jornada.

Nas páginas a seguir detalhamos este percurso de dedicação à promoção de uma cultura mais plural e inclusiva no CGM.

Estamos engajados para continuar avançando em 2024 e nos anos vindouros.

Atenciosamente,

Grupo de Trabalho de D&I

2. PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO DO CGM

Em nosso escritório, unimos a excelência técnica e o conhecimento dos diferentes setores para a entrega de soluções sob medida aos nossos clientes, atuando com uma equipe multidisciplinar formada por pessoas diversas.

Desde 2022, estamos construindo, de forma mais assertiva e estruturada, o Programa de Diversidade e Inclusão do CGM ("Programa de D&I"), inclusive com a contratação de consultoria especializada, Travessia – Estratégias em Inclusão, para apoio nas seguintes atividades:

- (i) criação e implementação de governança corporativa do Programa de D&I;
- (ii) realização de palestras e treinamentos de educação corporativa;
- (iii) constituição do Grupo de Trabalho de D&I e do Programa de Embaixadores; e
- (iv) consolidação de planejamento estratégico com ações, projetos e metas sobre a temática.

Abaixo detalhamos as atividades relacionadas ao Programa de D&I do CGM nos anos de 2022 e 2023, para que possamos dar transparência sobre o tema a todos os nossos integrantes, clientes, e à sociedade.

I. Ano de 2022



Em outubro de 2022, realizamos o lançamento do nosso Programa de D&I, com um evento para todas as pessoas integrantes do escritório, dando início ao mapeamento de processos da área de Recursos Humanos ("Mapeamento – Ciclo da Pessoa Integrante").

Ao final de outubro de 2022, iniciamos o pilar de educação corporativa, com sessões de treinamento para todos os sócios e sócias líderes de área, com cerca de 5 horas de duração de capacitação, sobre temas relacionados a gênero, sexualidade, raça e etnia, PCDs e neurodiversidade, gerações, e habilidades de liderança inclusiva.

A Travessia Estratégias em Inclusão ministrou o ciclo básico de educação corporativa de D&I para todas as pessoas do escritório, com mais de 10 horas de conteúdo facilitado, no período entre outubro de 2022 e agosto de 2023, contemplando os seguintes temas:



Ainda em 2022, concluiu-se o Mapeamento – Ciclo da Pessoa Integrante, que serviu de base para a construção e implementação das demais fases do Programa de D&I do CGM.

II. Ano de 2023

Em todo o ano de 2023, nossa equipe atuou de forma constante para solidificar o Programa de D&I do escritório.

Logo no início de 2023, demos início à consolidação da estrutura de governança corporativa do Programa de D&I do CGM, que é formado pelos seguintes órgãos:

- Grupo de Trabalho de D&I;
- Programa de Embaixadores de D&I – MOSAICO;
- Consultoria especializada;
- Comitê de Sócios Líderes de Áreas.

Os órgãos acima indicados reúnem-se periodicamente para o exercício de suas atribuições, todas previstas em regimento interno específico, bem como para execução dos respectivos planos de ação.

O Grupo de Trabalho de D&I é composto por 6 (seis) pessoas de diferentes áreas do escritório, incluindo as áreas de Recursos Humanos e Marketing, e obrigatoriamente incluindo 2 (duas) pessoas sócias líderes de área em cadeiras fixas e mais 1 (uma) pessoa sócia líder de área em cadeira rotativa, tendo sido constituído em setembro de 2022 e institucionalizado em agosto de 2023, com a aprovação do seu regimento interno e divulgação em Assembleia Geral do escritório.

A missão do Grupo de Trabalho de D&I é atuar estrategicamente em assuntos de D&I para criar um ambiente inclusivo, diverso, engajado e receptivo para temáticas de D&I e sobre grupos minorizados, incluindo:



Elaborar, revisar e implementar o planejamento estratégico anual do Programa de D&I do CGM



Estruturar e aprovar o orçamento anual de D&I, além de avaliar e recomendar investimentos



Coordenar o Programa de Embaixadores de D&I – MOSAICO



Reportar mensalmente o andamento do Programa de D&I ao Comitê de Sócios

Composição Atual do Grupo de Trabalho de D&I:

Bruna Barioni
Coordenadora de Controladoria e Pessoas

Lorena Nascimento
Gestora Administrativa e Financeira

Marcela Fontes
Gerente de Marketing

Marcia Mandelbaum
Sócia-líder de Societário e M&A

Maury Lobo
Sócio-líder de Trabalhista



Em 2023, iniciaram-se as inscrições para todas as pessoas do escritório participarem do Programa de Embaixadores de D&I do CGM.

Após a fase de inscrições e seleção, o MOSAICO, nome adotado pelo grupo, foi institucionalizado em março de 2023, com o objetivo de contribuir ativamente na ideação e sugestão ao escritório de ações e práticas, bem como apoiar na disseminação do Programa de D&I do CGM.

As pessoas embaixadoras atuam ativamente como fortalecedoras de uma cultura acolhedora e inclusiva para todas as pessoas integrantes do escritório, especialmente profissionais de grupos minorizados.

A participação no grupo é voluntária, e atualmente temos entre seus membros pessoas representantes tanto da área administrativa quanto da área jurídica do escritório. O programa possui regulamento próprio (diretrizes de funcionamento), e é coordenado pelo Grupo de Trabalho de D&I.

Em novembro de 2023, foi formalizado o planejamento estratégico do MOSAICO para os anos de 2024 e 2025, que contempla ações relacionadas, dentre outros temas, a:

- I. Planejamento de ações em datas de conscientização relacionadas a D&I;
- II. Identificação de selos e compromissos nacionais e internacionais sobre ESG e D&I com foco no mercado jurídico; e
- III. Fortalecimento do engajamento interno no Programa de D&I por meio de ações educativas.

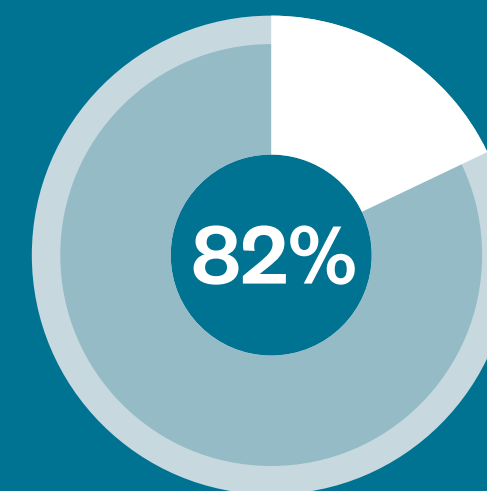
No segundo semestre de 2023, o Grupo de Trabalho de D&I e o MOSAICO apoiaram ações relacionadas ao Programa de D&I do CGM, inclusive a realização do Censo de Diversidade e Inclusão do CGM, que teve por objetivo mapear a diversidade demográfica da população do escritório. A pesquisa foi realizada em novembro de 2023, e os resultados apoiarão o aprimoramento e a construção de novas ações e projetos do Programa de D&I.



DESTAQUES DO CENSO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO 2023

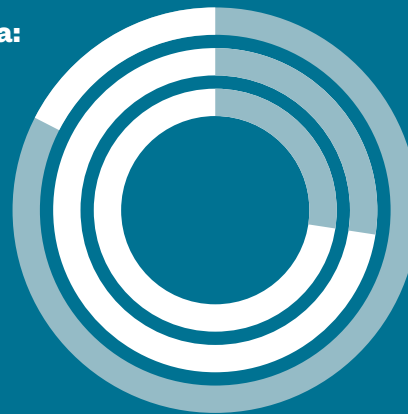
Dados relacionados a marcadores sociais de grupos minorizados:

I. Taxa de engajamento:



II. Dados demográficos por área

Área administrativa:



82%

de mulheres

27%

de pessoas racializadas (autodeclaradas pretas, pardas ou amarelas)

27%

de pessoas integrantes da comunidade LGBTQIAPN+

Área jurídica:



64%

de mulheres

12%

de pessoas racializadas (autodeclaradas pretas, pardas ou amarelas)

9%

de pessoas integrantes da comunidade LGBTQIAPN+

5%

de PCDs ou pessoas neurodiversas

Liderança:



de mulheres



de pessoas racializadas (autodeclaradas pretas, pardas ou amarelas)



de pessoas com deficiência ou neurodiversidade



de pessoas integrantes da comunidade LGBTQIAPN+

Os percentuais indicados nesse item foram arredondados, não prevendo números decimais, para fins de publicação neste relatório, sem interferir na validade e confiabilidade dos resultados analisados. Percentual de resposta tendo por base o total de pessoas integrantes ativas à época da pesquisa e passíveis de responderem ao questionário do censo.

Aprendemos que a construção de um ambiente seguro, ético e inclusivo é uma travessia. Ficamos contentes em poder compartilhar um pouco sobre a nossa jornada ao longo de 2022 e 2023!

As informações incluídas neste relatório são resultado do trabalho e dedicação de nossos profissionais, que acreditam em tornar o CGM cada vez mais um ambiente de trabalho acolhedor, inclusivo e ético, com estratégia e planejamento.

Deixamos o nosso agradecimento a todas as pessoas engajadas conosco, e em 2024 seguiremos empenhados para compartilhar mais novidades e conquistas do nosso Programa de D&I.

Este relatório é propriedade intelectual de Chaves, Gelman, Machado, Gilberto e Barboza Sociedade de Advogados, sociedade inscrita no CNPJ sob o nº 21.011.701/0001-04, e não pode ser utilizado para qualquer finalidade ou reproduzido, no todo ou em parte, sem prévia e expressa autorização.



cgmlaw.com.br